



คำสั่งวิทยาลัยการอาชีพลอง

ที่ ๕๐๐ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
รอบประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาได้กำหนดให้ข้าราชการครู จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement
: PA) ตามแบบที่ ก.ค.ศ. เสนอต่อผู้อำนวยการสถานศึกษาทุกปีงบประมาณ และให้มีการประเมินผลการพัฒนางานตาม
ข้อตกลง เพื่อนำผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลงไปใช้ในการบริหารงานบุคคล โดยใช้เป็นคุณสมบัติในการ
ขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะ หรือเลื่อนวิทยฐานะของผู้บริหารสถานศึกษา และข้าราชการครูใช้เป็นผลการ
ประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการครูเพื่อดำรงไว้ซึ่งความรู้ ความสามารถ ความชำนาญหรือความเชี่ยวชาญ
ในตำแหน่ง และวิทยฐานะที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง และเพื่อให้เป็นองค์ประกอบในการประเมินประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผลการปฏิบัติงานในการพิจารณาขอมีวิทยฐานะและคงวิทยฐานะ

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดการประเมินเป็นไปด้วยความ
ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ วิทยาลัยการอาชีพลอง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลข้อมูลตามแบบข้อตกลงในการ
พัฒนางาน(Performance Agreement : PA) และตามหลักเกณฑ์ ว๙/๒๕๖๔ ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

- | | | |
|-------------------------|--------------------------------------|---------------|
| ๑. นายชัชวาล วงศ์ใหม่ | ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพลอง | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายสมเกียรติ สติธัย | รองผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคแพร่ | กรรมการ |
| ๓. นายศิริชัย นาระกันทา | รองผู้อำนวยการวิทยาลัยอาชีวศึกษาแพร่ | กรรมการ |

ทั้งนี้ ขอให้คณะกรรมการฝ่ายต่าง ๆ ที่ได้รับแต่งตั้งตามคำสั่งนี้ ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จ
ลุล่วงไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดประโยชน์สูงสุดของทางราชการ

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ชัชวาล

(นายชัชวาล วงศ์ใหม่)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพลอง